**Должно ли оплачиваться обучение новых работников и стажеров?**

С 1 марта 2025 года вступает в силу статья 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливающая особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству.

Под наставничеством понимается выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Содержание, сроки и форма выполнения такой работы, а также размеры и условия осуществления выплат за наставничество указываются в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству. При этом размеры и условия осуществления выплат за наставничество для работникам государственных и муниципальных учреждений могут устанавливаться нормативными правовыми актами Российской Федерации, субъектов Российской Федерации или органов местного самоуправления, а для работников сторонних организаций - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами. Размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.

Помощник прокурора Курского района В.В. Локтионов