**Возможно ли наложение денежного штрафа работодателем на работника.**

Трудовой кодекс РФ содержит исчерпывающий перечень дисциплинарных взысканий за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных трудовых обязанностей, которые работодатель может применить к работнику: замечание, выговор и увольнение. Иные взыскания, работодатель применять не вправе.

Однако, внутренними нормативными актами организации может быть предусмотрена система премирования, позволяющая работодателю снижать размер премии либо лишать ее работника за нарушение трудовой дисциплины.

Поскольку премирование является стимулирующей выплатой, снижение или лишение премии не является дисциплинарным взысканием.

Таким образом, денежный штраф как вид дисциплинарного взыскания трудовым законодательством РФ **не предусмотрен**. Работодатель не вправе применять к работнику иные дисциплинарные взыскания, чем предусмотренные на законодательном уровне, в том числе не вправе налагать денежные штрафы на работника (ч. 4 ст. 192 Трудового кодекса РФ).

Старший помощник прокурора района И.В. Минакова