**Отпуск без сохранения заработной платы**

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем (ч. 1 ст. 128 Трудового кодекса РФ).

Частью 2 статьи 128 Трудового кодекса РФ определены случаи, когда работодатель на основании письменного заявления работника обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы: рождение у работника ребенка, регистрации брака, смерть близких родственников и пр.

Предоставление отпуска без сохранения заработной платы должно оформляться приказом (распоряжением) работодателя об отпуске.

В каждом конкретном случае продолжительность отпуска без сохранения заработной платы определяется по соглашению между работником и работодателем в зависимости от обстоятельств, по которым у работника возникла необходимость в таком отпуске.

Заместитель прокурора района А.Ю. Перов